

СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

«ПОСЕЛОК ВОРОТЫНСК»

РЕШЕНИЕ

2 октября 2019 г. № 26

|  |
| --- |
| *Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры городского поселения «Поселок Воротынск»* |

Руководствуясь Законом РФ от 06. 10.2003 №131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Калужской области от 09.04.2009 № 537-ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры», в соответствии с Уставом городского поселения «Поселок Воротынск»

**Собрание представителей РЕШИЛО:**

1. Утвердить [Положение](#P35) «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры городского поселения «Поселок Воротынск» (приложение № 1).
2. Признать утратившим силу решение Собрания представителей ГП «Поселок Воротынск от 31.07.2018 № 22 «Об утверждении Положения «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры, городского поселения «Поселок Воротынск» в новой редакции».

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 1 октября 2019 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава  ГП «Поселок Воротынск» | О.И.Литвинова |

Приложение № 1

к решению

Собрания представителей

ГП «Поселок Воротынск»

от 02.10.2019 г. № 26

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ПОСЕЛОК ВОРОТЫНСК»

Отраслевая система оплаты труда работников учреждений культуры городского поселения «Поселок Воротынск» (далее - учреждения культуры), устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калужской области, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры ГП «Поселок Воротынск» (далее - Положение) устанавливается оплата труда руководителю, заместителю руководителя, художественному руководителю, главному бухгалтеру и работникам муниципальных учреждений культуры.

1. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера и работников учреждений культуры состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер оплаты труда работников учреждений культуры определяется по формуле:

От = О + КМ + СТ,

где От - размер оплаты труда работника;

О - оклад работника;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов работников учреждений культуры определяются по формуле:

О = БО x К1 x К2 x К3,

где БО - базовый оклад работника;

К1 - повышающий коэффициент по учреждению культуры (обособленному структурному подразделению) за работу в сельской местности;

К2 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

К3 - повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности.

При отсутствии оснований к применению любого из коэффициентов он (они) в приведенной формуле не учитывается.

3. Размер оплаты труда руководителя учреждений культуры определяется по формуле:

Отр = Ор + КМ + СТ,

где Отр - размер оплаты труда руководителя;

Ор - оклад руководителя;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов руководителей учреждений культуры определяются по формуле:

Ор = СЗП x К,

где СЗП - средняя заработная плата работников учреждений культуры, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии, руководителей структурных подразделений, профессиональным квалификационным группам должностей профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня;

К - повышающий коэффициент руководителю учреждения культуры в зависимости от группы по оплате труда. Повышающий коэффициент руководителю учреждения культуры устанавливается распоряжением администрации городского поселения «Поселок Воротынск» на основании показателей отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей, утвержденных распоряжением администрации ГП «Поселок Воротынск».

[Порядок](#P121) исчисления размера средней заработной платы работников учреждений культуры для определения размеров окладов руководителей учреждений культуры устанавливается распоряжением администрации ГП «Поселок Воротынск».

При создании новых учреждений культуры, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, для определения оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя и невозможно отнести муниципальное учреждение культуры к группам по оплате труда руководителей, размер оклад руководителя нового учреждения культуры определяются по формуле:

Ор = О x К,

где О - размер оклада руководителю нового учреждения культуры, установленный на уровне оклада по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»;

К - повышающий коэффициент руководителю учреждения культуры, устанавливаемый распоряжением администрации городского поселения «Поселок Воротынск».

4. Размер оплаты труда заместителя руководителя, художественного руководителей, главного бухгалтера учреждений культуры определяется по формуле:

Отзр = Озр + КМ + СТ,

где Отзр - размер оплаты труда заместителя руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера;

Озр - оклад заместителя руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры устанавливается работодателем в размере 80 процентов оклада руководителя этого учреждения культуры.

Оклад художественного руководителя учреждения культуры устанавливается работодателем в размере 70 процентов оклада руководителя этого учреждения культуры.

5. [Размеры](#P145) базовых окладов работников учреждений культуры устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов работников учреждений культуры индексируются решением Собрания представителей ГП «Поселок Воротынск» на основании законодательства Калужской области и Российской Федерации.

6. [Размеры и условия](#P296) применения повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов работников учреждений культуры, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

7. [Виды, условия](#P360) применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю, заместителю руководителя, художественному руководителю, главному бухгалтеру и работникам учреждений культуры устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

8. Фонд оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера и работников формируется из:

- средств на оплату окладов руководителя, заместителя руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения культуры, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания учреждения культуры на 1 января соответствующего финансового года.

- средств на выплаты компенсационного характера в размере не менее 5 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителя руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения культуры;

- средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 50 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителя руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения культуры в пределах утвержденных лимитов на фонд оплаты труда.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителя, заместителя руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения культуры, предусматриваемый в местном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации муниципального учреждения или сокращения объемов предоставляемых им муниципальных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе выполнения муниципального задания в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждения культуры, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Приложение № 1

к Положению

«Об отраслевой системе оплаты труда

работников учреждений культуры

городского поселения «Поселок Воротынск»

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ

РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень [<\*>](#P268) | Размеры базовых окладов, руб. |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 1 квалификационный уровень | 6026 |
| 2 квалификационный уровень | 6193 |
| 2 | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | 1 квалификационный уровень | 6333 |
| 2 квалификационный уровень | 6931 |
| 3 квалификационный уровень | 7535 |
| 4 квалификационный уровень | 7934 |
| 3 | Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |  | 6193 |
| 4 | Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» | 1 квалификационный уровень | 6333 |
| 2 квалификационный уровень | 6931 |
| 3 квалификационный уровень | 7535 |
| 4 квалификационный уровень | 7934 |
| 5 | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 1 квалификационный уровень | 6142 |
| 2 квалификационный уровень | 6312 |
| 6 | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 1 квалификационный уровень | 6455 |
| 2 квалификационный уровень | 6931 |
| 3 квалификационный уровень | 7535 |
| 4 квалификационный уровень | 8134 |
| 5 квалификационный уровень | 8433 |
| 7 | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 1 квалификационный уровень | 8134 |
| 2 квалификационный уровень | 8433 |
| 3 квалификационный уровень | 9039 |
| 4 квалификационный уровень | 9643 |
| 5 квалификационный уровень | 10159 |
| 8 | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 1 квалификационный уровень | 10438 |
| 2 квалификационный уровень | 11132 |
| 3 квалификационный уровень | 12524 |
| 9 | Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» |  | 6931 |
| 10 | Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |  | 8134 |
| 11 | Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |  | 9643 |
| 12 | Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |  | 11132 |

Примечание:

<\*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере здравоохранения и социального развития.

Приложение № 2

к Положению

«Об отраслевой системе оплаты труда

работников учреждений культуры

городского поселения «Поселок Воротынск»

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ

ПРИМЕНЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

1. Повышающий коэффициент по учреждению культуры (обособленному структурному подразделению) за работу в сельской местности К1 в размере 1,25 устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»;

- профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»;

- профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»;

- профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»;

- профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений.

Прочим категориям работников, работающих в учреждениях культуры, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается повышающий коэффициент по учреждению культуры (обособленным структурным подразделениям) в размере 1,0.

2. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию К2 устанавливается работникам учреждений культуры в соответствии с таблицей:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории | | | | |
| Высшая категория | Ведущий специалист | I категория | II категория (соответствие занимаемой должности) | Без категории |
| Должности, вошедшие в профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» и «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» для общедоступных библиотек, музеев, домов (центров) народного творчества, учреждений, работающих в области сохранения и использования объектов культурного наследия, учреждений кинематографии | 1,2 | 1,15 | 1,1 | 1,05 | 1,0 |

3. Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности К3 ведущего и руководящего звена устанавливается:

- в размере 1,2 в учреждениях культуры по должностям, начинающимся со слов «главный», отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»;

профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»;

- в размере 1,25 в учреждениях культуры по должности «заведующий отделом» и в размере 1,05 по должности «заведующий сектором», отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».

Приложение № 3

к Положению

«Об отраслевой системе оплаты труда

работников учреждений культуры

городского поселения «Поселок Воротынск»

ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ

ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ РУКОВОДИТЕЛЯ, ХУДОЖЕСТВЕННОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ, ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ И РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

Раздел I. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителю руководителя, художественному руководителю, главному бухгалтеру и работникам учреждений культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений культуры устанавливаются распоряжением администрации городского поселения «Поселок Воротынск».

1.4. Конкретный размер выплат компенсационного характера устанавливается в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютном значении.

Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителя, заместителя руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера и работников учреждений культуры и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- надбавка за ученую степень;

- доплата отдельным категориям работников;

- доплата за стаж работы;

- премии по результатам работы;

- поощрительные выплаты.

2.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.3.1. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы является ежемесячной, устанавливается в процентах к окладу руководителю, заместителю руководителя, художественному руководителю, главному бухгалтеру и работникам, работающим в учреждениях культуры.

Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю учреждений культуры устанавливается распоряжением администрации городского поселения «Поселок Воротынск».

Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на определенный срок, но не более 1 года.

2.3.2. Надбавка за ученую степень устанавливается руководителю, заместителю руководителя, художественному руководителю, главному бухгалтеру и работникам учреждений культуры в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=1E7BC04F74824C8B889DE8172568B711CC872EE48A7ABDD2859D25A25BB87354CC5ABCB438C1RCb4F) Калужской области от 09.10.1998 № 17-ОЗ «О науке и научно-технической деятельности в Калужской области».

2.3.3. Отдельным категориям работников учреждений культуры устанавливаются следующие доплаты:

2.3.3.1. Доплата руководителю, заместителю руководителя, художественному руководителю, главному бухгалтеру и работникам учреждений культуры:

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 3000 рублей в месяц;

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 1500 рублей в месяц;

- награжденным государственными наградами Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР; отраслевыми наградами: нагрудный значок Госкино СССР и ЦК профсоюза работников культуры «Отличник кинематографии СССР», значок Министерства культуры СССР «За отличную работу», нагрудные знаки Министерства культуры Российской Федерации «За достижения в культуре» и «Почетный кинематографист России», - в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам учреждений культуры, имеющим право на доплаты, предусмотренные в настоящем пункте, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3.4. Доплата за стаж работы устанавливается работникам учреждений культуры, осуществляющим профессиональную деятельность по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 4 - 5 квалификационного уровня;

- профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 1 - 5 квалификационного уровня;

- профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» 1 - 3 квалификационного уровня;

- профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»;

- профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих среднего звена»;

- профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»;

- профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»;

- профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня;

- профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений.

Доплата за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Доплата за стаж работы устанавливается работникам учреждений культуры по основному месту работы в процентах к базовому окладу при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

от 1 года до 3 лет - 10 процентов;

от 3 лет до 5 лет - 15 процентов;

от 5 лет до 10 лет - 20 процентов;

от 10 лет до 15 лет - 25 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.

2.3.5. Премии по результатам работы руководителю, заместителю руководителя, художественному руководителю, главному бухгалтеру и работникам учреждений культуры производятся по результатам их работы как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитываются следующие показатели эффективности:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения культуры;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Единовременные премии выплачиваются за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

Премирование заместителя руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера и работников учреждений культуры осуществляется по решению руководителя учреждения.

Порядок и условия премирования заместителя руководителя, художественного руководителя, главного бухгалтера и работников учреждений культуры по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

Порядок и условия премирования руководителя учреждений культуры устанавливаются распоряжением администрацией городского поселения «Поселок Воротынск».

2.3.6. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждений культуры.

Порядок и условия применения, размер поощрительных выплат заместителю руководителя, художественному руководителю, главному бухгалтеру и работникам учреждений культуры устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителю учреждений культуры устанавливаются распоряжением администрацией городского поселения «Поселок Воротынск».

Выплата материальной помощи заместителю руководителя, художественному руководителю, главному бухгалтеру и работникам учреждений культуры и ее размер устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения культуры принимается администрацией городского поселения «Поселок Воротынск» в пределах фонда оплаты труда учреждения.